**广东省高等教育自学考试《社会保障学》课程考试大纲**

**（课程代码：07484）**

**Ⅰ课程性质与课程目标**

社会保障学是为了培养和检验自学应考者有关社会保障学的基本原理、基本知识和基本操作技能而设置的一门课程。

社会保障学相关内容是企业人力资源管理的一个重要组成部分，主要包括企业人员的医疗保险，工伤保险，失业保险，生育保险，福利待遇以及退休以后的养老保险等职能。它具有综合性、科学性、实践性和系统性的特点，是企业人力资源管理专业的基础课。

设置本课程的目的要求是：使自学应考者能够较全面、系统地学到社会保障学的基本原理、基本知识和基本操作技能，掌握社会保障学的基本原则和具体操作流程，培养和提高自学应考者正确分析和解决企业社会保障问题的能力，适应现代企业人力资源管理工作的需要。

本课程重点（或难点）章为：第2章，第3章，第4章，第5章，第6章，第7章。次重点章为:第8章，第11章。一般章节为:第1章，第9章，第12章，第13章。

**Ⅱ 考核目标**

一、考试基本要求

要求应考者理解和掌握社会保障学课程的基本概念、基本原理和基本流程，能运用社会保障学有关知识，以及政府的有关社会保障政策，分析和解决企业相关的保险福利待遇问题的基本能力。

二、考核知识点及考核要求

本大纲的考核要求分为“识记”、“领会”、“简单应用”、“综合应用”四个层次，具体含义是：

识记：能解释有关概念、知识的含义，并能正确认识和表述。

领会：在识记的基础上，能全面把握基本概念、基本原理、基本方法，能掌握有关概念、原理、方法的区别与联系。

简单应用：在领会的基础上，能运用基本概念、基本原理和基本方法中的少量知识点，分析和解决一般的理论问题或实际问题。

综合应用：在简单应用的基础上，运用学过的本课程规定的多个知识点，综合分析和解决稍复杂的理论和实际问题。

**Ⅲ 课程内容与考核要求**

第一章 社会保障制度的产生和发展

一、学习目的与要求

通过本章学习，掌握社会保障的基本概念，社会保障制度的类型，以及西方一些国家的社会保障制度。重点了解中国社会保障制度的现状及存在的问题。

二、考试内容

社会保障制度产生的历史背景，社会保障制度的类型，以及社会保障制度发展存在的一些问题。

三、考核知识点

社会保障制度的类型，社会保障概念，社会保障产生的理论基础，以及中国社会保障制度存在的问题。

四、考核要求

识记：社会保障，社会保障制度的类型等。

领会：社会保障概念。

综合应用：中国社会保障制度存在的问题。

第二章 社会保障理论

一、学习目的与要求

通过本章学习，了解和掌握社会保障理论的基本内容，掌握西方社会保障理论的主要流派等相关内容，以及马克思主义社会保障理论等。

二、考试内容

西方社会保障理论的主要流派，马克思主义社会保障理论，我国社会保障理论的发展状况。

三、考核知识点

马克思主义社会保障理论，以及西方社会保障理论当中的民主社会主义学派，自由主义学派以及中间道路学派等相关内容。

四、考核要求

简单应用：马克思主义社会保障理论。

综合应用：西方社会保障理论三大流派的基本观点。

第三章 社会保障基金

一、学习目的与要求

通过本章学习，了解社会保障基金的含义、作用；掌握社会救济基金，社会福利基金，社会优抚基金，社会保险，基金等相关内容。比较深入的了解社会保障基金的投资模式，以及社会保障基金的运营状况。

二、考试内容

第一节 社会保障基金概述

（一）社会保障基金的概念。

（二）社会保障基金的来源。

（三）社会保障基金的作用。

（四）社会保障基金的特征。

第二节 社会保障基金的筹集。

（一）筹集社会保障基金的原则。

（二）社会保障基金的筹集方式。

（三）社会保障基金筹集的新途径。

第三节 社会保障基金的类型。

（一）DB型现收现付制

（二）DC型完全积累制。

（三）混合制

第四节 社会保障基金的管理

（一）社会保障基金的管理主体。

（二）社会保障基金管理的三种模式。

第五节 社会保障基金的运营

（一）社会保障基金的监管模式。

（二）社会保障基金投资模式。

第六节 中国社会保障基金的发展概况

（一）全国社会保障基金的发展历程。

（二）社会保障基金投资。

（三）我国社会保障基金监管机构。

（四）我国社会保障基金监管体系。

第七节 中国社会保障基金存在的问题及对策。

（一）中国社会保障基金存在的问题。

（二）中国社会保障基金运行及相应对策。

第八节 国外社会保障基金的管理实践

（一）德国社会保障基金运行实践

（二）智利社会保障基金运行实践

三、考核知识点

1、社会保障基金的概念及作用。

2、社会保障基金的来源及特征。

3、筹集社会保障基金的原则及其方式。

4、什么是现收现付制和完全积累制？

5、社会保障基金管理的主体。

6、社会保障基金的监管模式。

7、社会保障基金投资。

8、中国社会保障基金存在的问题及对策。

四、考核要求

识记：社会保障基金的来源及特征，筹集社会保障基金的原则及方式，社会保障基金管理的主体，社会保障基金的监管模式。

领会：社会保障基金，现收现付制，完全积累制。

简单应用：社会保障基金的作用。社会保障基金的特征。筹集社会保障基金的原则。

综合应用：社会保障基金的来源，中国社会保障基金存在的问题及对策。

第四章 社会保险制度

一、学习目的与要求

通过本章学习，了解社会保险的概念，社会保险与商业保险的区别。掌握社会保险的模式，以及我国社会保险存在的问题及对策。

二、考试内容

第一节 社会保险的含义及社会保险的模式。

（一）社会保险的含义。

（二）社会保险的模式。

第二节 社会保险的产生与发展。

（一）社会保险制度的产生。

（二）社会保险产生的主观条件与客观条件。

第三节 社会保险与商业保险的区别及关系。

（一）社会保险与商业保险的区别。

（二）社会保险与商业保险的同一性。

第四节 我国社会保险的发展状况。

（一）我国社会保险发展存在的问题。

（二）完善我国社会保险的政策措施。

三、考核知识点

1、社会保险的含义。

2、社会保险的模式。

3、社会保险制度的产生。

4、社会保险产生的主观条件与客观条件。

5、社会保险与商业保险的区别。

6、我国社会保险存在的问题及对策。

四、考核要求

识记：社会保险的模式，社会保险制度的产生，社会保险与商业保险的区别。

领会：社会保险的概念。

简单应用：社会保险产生的主观条件，社会保险产生的客观条件。

综合应用：社会保险与商业保险的区别与联系，我国社会保险存在的问题及完善的对策。

第五章 养老保险

一、学习目的与要求

通过本章学习，了解养老保险的概念，原则及其意义，理解养老保险的计算与给付，理解并掌握我国养老保险存在的问题及养老保险的发展趋势。

二、考试内容

第一节 养老保险概述。

（一）养老保险。

（二）养老保险的原则。

（三）养老保险的重要意义。

第二节 养老保险的计算与给付。

（一）享受养老保险的资格与条件。

（二）养老保险金的计算与给付。

第三节 我国养老保险的发展及存在的问题。

（一）我国养老保险制度的退休条件。

（二）我国养老保险存在的问题。

（三）完善我国养老保险的建议。

第四节 养老保险制度的发展趋势。

（一）养老保险发展的六大趋势。

三、考核知识点

1、养老保险的概念。

2、养老保险的原则及其意义。

3、享受养老保险的资格与条件。

4、养老保险金的计算方法及给付。

5、我国养老保险制度的退休条件。

6、我国养老保险存在的问题及对策。

7、养老保险未来的发展趋势。

四、考核要求

识记：养老保险的原则，享受养老保险的资格与条件，养老保险金的计算方法及给付。

领会：养老保险的概念，养老保险未来的发展趋势。

简单应用：养老保险的原则及其意义，我国养老保险的退休条件。

综合应用：我国养老保险存在的问题及对策。养老保险的原则。

第六章 失业保险

一、学习目的与要求

通过本章学习，了解失业保险的概念，掌握失业保险制度的类型和基本框架，理解和掌握我国失业保险发展的状况，以及失业保险制度完善的对策。

二、考试内容

第一节 失业保险制度的类型和基本框架。

（一）失业保险。

（二）失业保险的类型。

（三）失业保险的基本框架。

第二节 我国失业保险制度存在的问题及对策。

（一）我国失业保险制度存在的问题。

（二）失业保险制度完善的对策。

三、考核知识点

1、失业保险的概念。

2、失业保险制度的类型。

3、失业保险基金的享受条件。

4、失业保险的给付标准。

5、失业保险的给付期限。

6、我国失业保险制度存在的问题。

7、完善失业保险制度的对策。

四、考核要求

识记：失业保险，失业保险的给付标准，失业保险的给付期限。

领会：失业保险的概念。

简单应用：失业保险基金的享受条件。我国失业保险制度存在的问题。

综合应用：完善失业保险制度的措施。

第七章 医疗保险

一、学习目的与要求

通过本章学习，了解医疗保险产生的背景，以及医疗保险的概念和意义，理解和掌握医疗社会保险与补充医疗保险的差别，理解和掌握医疗保险的基本原则，医疗保险的特点，功能形式等，掌握我国医疗保险发展的状况。

二、考试内容

第一节 医疗保险产生的背景，概念及意义。

（一）医疗保险产生的背景。

（二）医疗保险的概念

（三）医疗社会保险和商业医疗保险的关系。

第二节 医疗保险的特征及基本原则。

（一）医疗保险的特征。

（二）医疗保险的基本原则。

第三节 医疗保险的特点，功能及形式。

（一）医疗保险的特点。

（二）医疗保险的功能和形式。

（三）国内外医疗保险的实践。

三、考核知识点

1、医疗保险的产生背景。

2、医疗保险的概念及意义。

3、医疗社会保险和商业医疗保险的联系。

4、医疗保险的特征。

5、医疗保险的基本原则。

6、医疗保险的特点。

7、医疗保险的功能。

8、医疗保险的形式。

9、国内外医疗保险的时间。

四、考核要求

识记：医疗保险产生的背景，医疗保险的特征，医疗保险的特点，医疗保险的功能及形式。

领会：医疗保险，商业医疗保险，补充医疗保险。

简单应用：医疗保险的特征，医疗保险的特点，医疗保险的基本原则及医疗保险的功能。

综合应用：医疗社会保险和商业医疗保险的区别与联系，我国医疗保险存在的问题及对策。

第八章 工伤保险

一、学习目的与要求

通过本章学习，了解工伤保险的功能形式及特点，了解工伤保险的作用，掌握工伤保险的原则，以及工伤保险的国内外实践。

二、考试内容

第一节 工伤保险及其功能、形式和特点。

（一）工伤及工伤保险。

（二）工伤保险的功能。

（三）工伤保险制度的保障方式。

（四）工伤社会保险的作用。

第二节 工伤社会保险的特点和原则。

（一）工伤社会保险的特点。

（二）工伤社会保险的原则。

第三节 国内外工伤保险制度的实践。

（一）国外工伤保险制度的类型。

（二）我国工伤保险制度的内容。

第四节 我国工伤保险制度存在的问题及对策。

（一）我国工伤保险制度存在的问题。

（二）我国工伤保险制度完善的对策。

三、考核知识点

1、工伤及工伤保险的概念。

2、工伤保险的功能

3、工伤保险的特点及形式

4、工伤社会保险的原则。

5、国外工伤保险制度的类型。

6、我国工伤保险制度的内容。

7、我国工伤保险制度存在的问题。

8、完善我国工伤保险制度的对策。

四、考核要求

识记：工伤保险制度的功能及形式，工伤保险制度特点和类型。

领会: 工伤及工伤保险的概念。

简单应用：工伤保险的功能，特点及基本原则。

综合应用：工伤社会保险的作用，基本原则，我国工伤保险制度存在的问题及对策。

第九章 生育保险

一、学习目的与要求

通过本章学习，了解生育保险的含义，生育保险的内容，掌握生育保险的特点和作用，理解我国生育保险制度的发展历程。

二、考试内容

第一节 生育保险制度。

（一）生育保险的含义。

（二）生育保险的具体内容。

（三）生育保险的特点。

（四）生育保险的作用和意义。

第二节 国内外生育保险制度的发展。

（一）国外生育保险制度的类型及特点。

（二）我国生育保险制度的发展状况。

第三节 我国生育保险制度存在的问题及对策。

（一）我国生育保险制度存在的问题。

（二）完善我国生育保险制度的对策。

三、考核知识点

1、生育保险的概念。

2、生育保险的内容及其特点。

3、生育保险的作用以及意义。

4、国外生育保险制度的特点。

5、我国生育保险制度存在的问题及对策。

四、考核要求

识记：生育保险的内容，生育保险的特点，生育保险的类型，生育保险的作用。

领会：生育保险的概念，国内外生育保险制度的特点和类型。

简单应用：生育保险的具体内容，生育保险的作用及意义。

综合应用：我国生育保险制度存在的问题及对策。

## 第十章 福利制度

一、学习目的与要求

通过本章学习，了解社会福利的概念，掌握社会福利的内容及其对象，理解并掌握国内外社会福利制度的实践情况。

二、考试内容

第一节社会福利概述。

（一）社会福利制度的产生背景。

（二）社会福利的概念，内容及对象。

（三）社会福利的特性及意义。

第二节国外社会福利制度的实践。

（一）英国的社会福利制度。

（二）瑞典和丹麦的社会福利制度。

第三节我国社会福利制度存在的问题及对策。

（一）我国社会福利制度存在的问题。

（二）完善我国社会福利制度的对策。

三、考核知识点

1、社会福利的概念。

2、社会福利制度产生的背景。

3、社会福利制度的内容。

4、社会福利的特性及其意义。

5、英国，瑞典，丹麦的社会福利制度。

6，我国社会福利制度存在的问题及对策。

四、考核要求

识记：社会福利制度产生的背景，社会福利制度的意义，社会福利制度的特性。

领会：社会福利的概念。

简单应用：社会福利制度的内容，英国，瑞典，丹麦社会福利制度的内容。

综合应用：英国社会福利制度存在的问题，我国社会福利制度存在的问题及对策。

# 第十一章 社会优抚

一、学习目的与要求

通过本章学习，了解社会优抚的概念，社会优抚的内容及特点，掌握社会优抚的形式，原则和作用，理解并掌握社会优抚的对象，以及我国社会优抚存在的问题及对策。

二、考试内容

第一节社会优抚的内容和特点。

（一）社会优抚的概念。

（二）社会优抚的内容。

第二节社会优抚的形式，原则和作用。

（一）现代社会优抚的主要形式。

（二）社会优抚的原则及作用。

第三节社会优抚的对象，资金来源及社会优抚的实践。

（一）社会优抚的对象及资金来源。

（二）我国社会优抚制度存在的问题及其对策。

三、考核知识点

1、社会优抚的概念。

2、社会优抚的内容。

3、社会优抚的主要形式。

4、社会优抚的原则和作用。

5、社会优抚的对象及其资金来源。

6，完善我国社会优抚制度的对策。

四、考核要求

识记：社会优抚的内容，社会优抚的对象，社会优抚的原则及其资金来源。

领会：社会优抚，社会优待，退役安置。

简单应用：社会优抚的主要形式，社会优抚的原则。社会优抚的内容。

综合应用：社会优抚的对象及其资金来源，完善我国社会优抚制度的对策。

## 第十二章 社会救助制度

一、学习目的与要求

通过本章学习，了解社会救助的概念，社会救助的对象，社会救助的标准，掌握社会救助的特点，社会救助的功能，掌握并理解我国社会救助制度存在的问题及对策。

二、考试内容

第一节社会救助制度概述。

（一）社会救助的概念。

（二）社会救助的对象及其标准。

（三）社会救助的类型及其特点。

（四）社会救助的功能。

第二节我国社会救助制度存在的问题及对策。

（一）我国社会救助制度存在的问题。

（二）完善我国社会救助制度的对策。

三、考核知识点

1、社会救助的概念。

2、社会救助的对象和社会救助的标准。

3、社会救助的类型和社会救助的特点。

4、社会救助的功能。

5、我国社会救助制度存在的问题及对策。

四、考核要求

识记：社会救助的对象，社会救助的标准，社会救助的类型，社会救助的特点，社会救助的功能。

领会：社会救助的概念，灾害救助的概念，生活救助的概念。

简单应用：社会救助的对象，社会救助的特点，社会救助的功能。

综合应用：社会救助的标准，完善我国社会救助制度的对策。

**Ⅳ 关于大纲的说明与考核实施要求**

一、自学考试大纲的目的和作用

课程自学考试大纲是根据专业自学考试计划的要求，结合自学考试的特点而确定。其目的是对个人自学、社会助学和课程考试命题进行指导和规定。

课程自学考试大纲明确了课程学习的内容以及深广度，规定了课程自学考试的范围和标准。因此，它是编写自学考试教材和辅导书的依据，是社会助学组织进行自学辅导的依据，是自学者学习教材、掌握课程内容知识范围和程度的依据，也是进行自学考试命题的依据。

二、课程自学考试大纲与教材的关系

课程自学考试大纲是进行学习和考核的依据，教材给出了学习掌握课程知识的基本内容与范围，教材的内容还包括大纲所规定的课程知识的扩展与发挥。课程内容在教材中可以体现一定的深度或难度，但在大纲中对考核的要求一定要适当。

大纲与教材所体现的课程内容基本一致；大纲里面的课程内容和考核知识点，教材里一般也要有。反过来教材里有的内容，大纲里就不一定体现。

三、关于自学教材

《社会保障学》，马斌编，科学出版社，2015年3月第1版。（本教材共有17章，专科层次只考其中的12章，包括第1章，第2章，第3章，第4章，第5章，第6章，第7章，第8章，第9章，第11章，第12章，第13章。）

四、自学方法指导

1、自学考试的内容覆盖较广，因此自学应考者必须注意全面、系统地学习、切忌猜题、押题。

2、分析和解决实际问题的能力的提高，必须在基本知识、基本理论的指导下。因此，要注重概念、基础知识和基本理论的学习，在此基础上注意联系实际，分析实际问题。

3、自学考试是终结性考试，自学应考者应具有一定的综合应用知识的能力。本大纲对考核知识点及知识点下的知识细目所提出的具体要求，不要以为一道试题只考核一个知识点，有时还可能综合考核多个知识点。因而在学完各章后，应及时对概念、基础知识和基本理论进行归纳，注意它们之间的联系和区别，并注意综合应用的训练。

4、本大纲分考试大纲说明、各章考试内容、考核知识点、考核要求，自学应考者必须全面阅读。

五、对社会助学的要求

1. 应熟知考试大纲对课程提出的总要求和各章的知识点。

2. 应掌握各知识点要求达到的能力层次，并深刻理解对各知识点的考核目标。

3. 辅导时，应以考试大纲为依据，指定的教材为基础，不要随意增删内容，以免与大纲脱节。

1. 辅导时，应对学习方法进行指导，宜提倡“认真阅读教材，刻苦钻研教材，主动争取帮助，依靠自己学通”的方法。
2. 辅导时，要注意突出重点，对考生提出的问题，不要有问即答，要积极启发引导。
3. 注意对应考者能力的培养，特别是自学能力的培养，要引导学生逐步学会独立学习，在自学过程中善于提出问题，分析问题，做出判断，解决问题。

7.建议每学分2-3个助学学时。

六、对考核内容的说明

1. 本课程要求考生学习和掌握的知识点内容都作为考核的内容。课程中各章的内容均由若干知识点组成，在自学考试中成为考核知识点。因此，课程自学考试大纲中所规定的考试内容是以分解为考核知识点的方式给出的。由于各知识点在课程中的地位、作用以及知识自身的特点不同，自学考试将对各知识点分别按四个认知层次确定其考核要求。

2. 在考试之日起6个月前，由全国人民代表大会和国务院颁布或修订的法律、法规都将列入相应课程的考试范围。凡大纲、教材内容与现行法律、法规不符的，应以现行法律法规为准。命题时也会对我国经济建设和科技文化发展的重大方针政策的变化予以体现。

七、关于考试命题的若干规定

1.本课程考试采用闭卷笔试形式,考试时间为150分钟；满分100分,60分及格。

2.本大纲各章所规定的基本要求、知识点及知识点下的知识细目，都属于考核的内容。考试命题既要覆盖到章，又要避免面面俱到。要注意突出课程的重点、章节重点，加大重点内容的覆盖度。

3.不应命制超出大纲中考核知识点范围的题目，考核目标不得高于大纲中所规定的相应的最高能力层次要求。命题应着重考核自学者对基本概念、基本知识和基本理论是否了解或掌握，对基本方法是否会用或熟练。不应命制与基本要求不符的偏题或怪题。

4.本课程在试卷中对不同能力层次要求的分数比例大致为：识记占20%，领会占30%，简单应用占30%，综合应用占20%。

5.试题的难易程度分为4个等级：易、较易、较难和难四个等级。每份试卷中不同难度试题的分数比例一般为：易占20%，较易占30%，较难占30%，难占20%。

必须注意试题的难易程度与能力层次有一定的联系，但两者不是等同的概念，在各个能力层次都有不同难度的试题。

6.各种题型的具体样式参见本大纲附录。

**附录 题型举例**

一、单项选择题

1．国家通过立法的形式，由社会集中建立基金，使劳动者在年老，患病，工伤，生育，失业等丧失劳动力的情况下，获得国家和社会补偿帮助的制度是。

A社会保险 B社会福利

C社会救助 D 社会优抚

二、多项选择题

1．医疗社会保险费用的分担形式是（ ）。

A定额自付。B按比例自付C扣除保险。D扣除门诊费。E最高支付限额。

三、名词解释题

1.什么是养老保险？

四、简答题

1.简述工伤社会保险的基本原则。

五、论述题

1.试述社会保障基金的特征。